

CONTRATTO
DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL COMUNE DI
CASTIGLIONE TINELLA
Anno 2022

preaccordo
SOTTOSCRITTO IN DATA

07.11.2022

Parere del Revisore dei Conti in data

17.11.2022

Autorizzazione ~~o~~ delegazione di parte detoriale ~~o~~
stipula definitiva del CCDI con deliberazione delle
Giunte comunali n.48 del 09.12.2022

PS

MDK

COMUNE DI CASTIGLIONE TINELLA

(Provincia di CUNEO)

L'anno DUEMILAVENTIDUE il giorno VENTITRE del mese di DICEMBRE

TRA

Delegazione Trattante di parte pubblica:

Ruolo	Nominativo
1. Presidente	FRACCHIA PAOLA
2. Componente	
3. Componente	

Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo
CISL F.P.	DI STEFFANO MAURIZIO

Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nome	Cognome

MAX

Ⓢ

ART. 1 OGGETTO

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) disciplina per l'anno 2021 le somme relative alla erogazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (art.68 CCNL 21.5.2018), compensi relativi ad e prestazioni connesse a specifiche disposizioni di legge

COSTITUZIONE DEL FONDO 2022

Il dettaglio delle **RISORSE STABILI E VARIABILI** è indicato nell'allegata

MODALITA' DI EROGAZIONE DEL FONDO 2022

Il dettaglio dell'utilizzo del Fondo è indicato nella tabella 2) e riguarda i seguenti istituti:

PROGRESSIONI ECONOMICHE:

E' prevista una progressione in categoria C con decorrenza 01.12.2022

SPECIFICHE RESPONSABILITÀ ART. 70 QUINQUIES C.1 CCNL 21.5.2018 € 800,00
Per tale indennità nel corso del 2022 il budget individuato è di 800,00 .

INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ art. 70 quinquies comma 2 ccnl 21.05.2018
Per tale indennità nel corso del 2022 budget individuato è di 350,00 .

INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 70-BIS CCNL) BUDGET € 260,00

In base al Documento di Valutazione dei Rischi, si conviene che l'attività di cantoniere rientri nella categoria di attività a rischio per le quali si riconosce l'indennità giornaliera di:
€ 1,00

PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA PERSONALE

Il budget per l'anno 2022 è stato fissato in Euro 1.480,40 - Verrà erogato secondo quanto previsto nel regolamento per la valutazione della performance

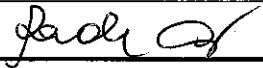
Premi correlati alla performance individuale

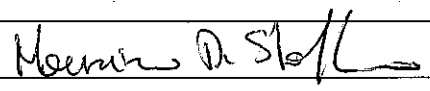
Il budget è fissato in Euro 1.264,00 verrà secondo quanto previsto nel regolamento per la valutazione della performance


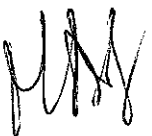
MP8



Letto confermato e sottoscritto

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:		FIRMA
1. Presidente	Fracchia Paola	

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:		
SIGLA	NOME E COGNOME	FIRMA
FP CISL	DI STEFFANO MAURIZIO	

COMUNE DI CASTIGLIONE TINELLAPreventivo
2022**RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ****Risorse storiche**Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 (A) **13.704,54****Incrementi stabili soggetti al limite**Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 (a) - *RIA e assegni ad personam personale cessato dal servizio negli anni precedenti (cessazione anno 2018 € 800,41 e cessazione anno 2021 € 525,59)* **1.326,00**Art. 67 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 (a) - *cessazione dipendente nell'anno cui si riferisce il CCDI* **0,00****Totale incrementi stabili soggetti al limite (a)** **1.326,00****Totale fondo soggetto al limite al lordo delle detrazioni** **15.030,54****Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite**

Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018 - € 83,20 per dip.te in serv. al 31.12.2015 a valere dal 2019 499,20

Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 - Rivalutazione progressioni economiche orizzontali (PEO) 273,28

Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (b) **772,48****Totale risorse stabili prima delle decurtazioni** **15.803,02**



RISORSE VARIABILI**Risorse variabili sottoposte al limite**

Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 21.05.2018 - quota RIA personale cessato dal servizio	310,44
Art. 67 c. 4 CCNL 21.05.2018 - eventuale integrazione 1,20% del monte salari dell'anno 1997	0,00
Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 21.05.2018 - Obiettivi dell'Ente	1.034,00
Totale voci variabili sottoposte al limite (c)	1.344,44

Risorse variabili NON sottoposte al limite

Art. 68 c. 1 ultimo periodo CCNL 21.05.2018 - Risparmi Fondo Risorse decentrate anno precedente	453,30
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21.05.2018 - <i>contributo ISTAT Censimento permanente Popolazione e Abitazioni 2022 - Convivenze anagrafiche e Popolazioni speciali € 6,00 e disposizioni Regol. com. celebrazioni matrimoni civili € 75,00</i>	81,00
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 21.05.2018 - Risparmi Fondo Straordinario anno precedente	1,68
Totale voci variabili NON sottoposte al limite (d)	535,98

II - TOTALE RISORSE VARIABILI (c+d)**1.880,42****III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)****17.683,44**

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo D.L. n.78/2010, convertito in legge, con modificazioni, dalla legge n.122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (e)	1.613,98
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (f)	0,00
Decurtazioni per rispetto limite Fondo 2016	
Decurtazione dovuta per rispetto limite Fondo 2016 (g)	1.636,44
Totale decurtazioni	3.250,42
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a+c-e-f-g)	13.124,56
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+b+d)	14.433,02

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.04.1999	
Fondo straordinario stanziato	3.726,69
Fondo straordinario erogato	3.725,01

TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs. n.75/2017

RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	13.124,56
Indennità di Posizione e risultato PO	0,00
Indennità di Posizione e risultato Dirigenti	0,00
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS. N. 75/2017	13.124,56

RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2022	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	13.124,56
Indennità di Posizione e risultato PO	0,00
Indennità di Posizione e risultato Dirigenti	0,00
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS. N. 75/2017	13.124,56

RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO	OK
---	-----------

COMUNE DI CASTIGLIONE TINELLA	
UTILIZZO FONDO	
	2022
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (b+d)	14.433,02
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	12.863,04
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (d)	1.569,98

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE		
	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
Progressioni economiche STORICHE	8.237,39	
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	1.902,46	
Totale utilizzo risorse stabili (D)	10.139,85	

SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	2.723,19
---	-----------------

UTILIZZO FONDO PARTE VARIABILE RISORSE VINCOLATE		
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21.05.2018 - specifici trattamenti economici previsti da disposizioni di legge	81,00	
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	81,00	

SOMME VARIABILI DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=d-F)	1.488,98
--	-----------------

TOTALE SOMME DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (H=E+G)	4.212,17
---	-----------------

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
Progressioni economiche orizzontali - art.16, CCNL 21.05.2018	57,77	
Indennità condizioni di lavoro - art.70-bis, CCNL 21.05.2018	260,00	
Indennità specifiche responsabilità - art.70-quinquies, comma 1, CCNL 21.05.2018 (ex art.17, lett. f)	800,00	
Indennità specifiche responsabilità - art.70-quinquies, comma 2, lett. a), CCNL 21.05.2018 (ex art.17, lett. i)	350,00	
Premi correlati alla performance organizzativa - art.68, comma 2, lett. a), CCNL 21.05.2018	1.480,40	
Premi correlati alla performance individuale - art.68, comma 2, lett. b), CCNL 21.05.2018	1.264,00	
Totale utilizzo per destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa (I)	4.212,17	
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+I)		

VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)		
---	--	--

VERIFICA RISPETTO ART. 68 C. 3 CCNL 21.05.2018 La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.	ok
--	-----------