

**CONTRATTO
DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL COMUNE DI
Castiglione Tinella
Anno 2025**

Firmato in originale

**COMUNE DI CASTIGLIONE TINELLA
(Provincia di CUNEO)**

L'anno DUEMILAVENTICINQUE il giorno 8 del mese di DICEMBRE

TRA

☐ Delegazione Trattante di parte pubblica:

Ruolo	Nominativo
1. Presidente	FRACCHIA PAOLA
2. Componente	
3. Componente	

☐ Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo
FP CGIL ASTI	ARIANNA FRANCO

☐ Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nome	Cognome

Firmato in originale

Le parti come sopra costituite convergono quanto segue:

ART. 1 OGGETTO

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) disciplina per l'anno 2024 le somme relative alla erogazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (art.79 CCNL 16.11.2022), compensi relativi ad e prestazioni connesse a specifiche disposizioni di legge

Art.2 COSTITUZIONE DEL FONDO 2025

Il dettaglio delle RISORSE STABILI E VARIABILI è indicato nell'allegata tabella costituzione del fondo

Art. 3 MODALITA'DI EROGAZIONE DEL FONDO 2025

Il dettaglio dell' utilizzo del Fondo è indicato nella tabella parte Utilizzo riguarda i seguenti istituti:

1)Indennità condizioni di lavoro (Art. 80 comma 2 lett. c CCNL 16.11.2022) (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi e maneggio denaro)
Per la l'anno 2025 sono stati stanziati € 2.600,00

Per l'anno in corso l'indennità è fissata in € 10,00 al giorno

Si rimanda al testo del contratto siglato per l'anno 2023 con il quale sono stati definiti i criteri di attribuzione delle seguenti indennità.

2) Indennità specifiche responsabilità (art. 80, c. 2, lettera .e) CCNL 16.11.2022per l'anno 205 in budget è fissato in € 3.800,00.

Per l'anno in corso l'indennità per i dipendenti dell'area degli istruttori l'indennità massima di alta complessità viene fissata fino a € 3.000,00 annue, quella di media in € 800,00 come fissato nel contratto normativo 2023/2025

Si rimanda al testo del contratto siglato per l'anno 2023 con il quale sono stati definiti i criteri di attribuzione delle seguenti indennità.

3)Premi collegati alla performance individuale (art. 80, c. 2, lett b. CCNL 16.11.2022) Il budget è fissato in Euro 3.782,92

Si rimanda al testo del contratto siglato per l'anno 2023 con il quale sono stati definiti i criteri per la distribuzione della performance individuale.

3)Premi collegati alla performance organizzativa (art. 80, c. 2, lett b. CCNL 16.11.2022) Il budget è fissato in Euro 1.571,91

Si rimanda al testo del contratto siglato per l'anno 2023 con il quale sono stati definiti i criteri per la distribuzione della performance organizzativa

4)Differenziali stipendiali (ex Progressioni economiche orizzontali) specificatamente contrattate nel CCDI dell'anno (art. 80 comma 1 e c. 2 lett. 2 lett. J CCNL 16.11.2022) di € 650.00 destinato all'area degli operatori esperti

Firmato in originale

La parte sindacale richiede di rivalutare l'inserimento di parte dei fondi PNR DIGITALE ANSC al personale dell'ente che ha operato

Il segretario comunale informatosi dagli uffici fa presente che le operazioni relative al pnr ANSC è stata eseguita principalmente da personale esterno

Letto confermato e sottoscritto

8/12/2025

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:		FIRMA
1. Presidente	FRACCHIA PAOLA	Firmato in originale

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:		
SIGLA	NOME E COGNOME	FIRMA
FP CGIL	ARIANNA FRANCO	Firmato in originale