

**CONTRATTO  
DECENTRATO INTEGRATIVO  
DEL COMUNE DI  
Castiglione Tinella  
Anno 2025**

**Firmato in originale**

**COMUNE DI CASTIGLIONE TINELLA  
(Provincia di CUNEO)**

L'anno DUEMILAVENTICINQUE il giorno 8 del mese di DICEMBRE

TRA

- Delegazione Trattante di parte pubblica:

Ruolo	Nominativo
1. Presidente	FRACCHIA PAOLA
2. Componente	
3. Componente	

- Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo
FP CGIL ASTI	ARIANNA FRANCO

- Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nome	Cognome

Firmato in originale

Le parti come sopra costituite convengono quanto segue:

## ART. 1 OGGETTO

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) disciplina per l'anno 2024 le somme relative alla erogazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (art.79 CCNL 16.11.2022), compensi relativi ad e prestazioni connesse a specifiche disposizioni di legge

### Art.2 COSTITUZIONE DEL FONDO 2025

Il dettaglio delle RISORSE STABILI E VARIABILI è indicato nell'allegata tabella costituzione del fondo

### Art. 3 MODALITA'DI EROGAZIONE DEL FONDO 2025

Il dettaglio dell' utilizzo del Fondo è indicato nella tabella parte Utilizzo riguarda i seguenti istituti:

**1)Indennità condizioni di lavoro (Art. 80 comma 2 lett. c CCNL 16.11.2022) (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi e maneggio denaro )**

Per la l'anno 2025 sono stati stanziati € 2.600,00

Per l'anno in corso l'indennità è fissata in € 10,00 al giorno

Si rimanda al testo del contratto siglato per l'anno 2023 con il quale sono stati definiti i criteri di attribuzione delle seguenti indennità.

**2) Indennità specifiche responsabilità ( art. 80, c. 2, lettera .e) CCNL 16.11.2022per l'anno 205 in budget è fissato in € 3.800,00.**

Per l'anno in corso l'indennità per i dipendenti dell'area degli istruttori l'indennità massima di alta complessità viene fissata fino a € 3.000,00 annue, quella di media in € 800,00 come fissato nel contratto normativo 2023/2025

Si rimanda al testo del contratto siglato per l'anno 2023 con il quale sono stati definiti i criteri di attribuzione delle seguenti indennità.

**3)Premi collegati alla performance individuale (art. 80, c. 2, lett b. CCNL 16.11.2022) Il budget è fissato in Euro 3.782,92**

Si rimanda al testo del contratto siglato per l'anno 2023 con il quale sono stati definiti i criteri per la distribuzione della performance individuale.

**3)Premi collegati alla performance organizzativa (art. 80, c. 2, lett b. CCNL 16.11.2022) Il budget è fissato in Euro 1.571,91**

Si rimanda al testo del contratto siglato per l'anno 2023 con il quale sono stati definiti i criteri per la distribuzione della performance organizzativa

**4)Differenziali stipendiali (ex Progressioni economiche orizzontali) specificatamente contrattate nel CCDI dell'anno (art. 80 comma 1 e c. 2 lett. J CCNL 16.11.2022) di € 650.00 destinato all'area degli operatori esperti**

Firmato in originale

**La parte sindacale richiede di rivalutare l'inserimento di parte dei fondi PNR DIGITALE ANSC al personale dell'ente che ha operato**

**Il segretario comunale informatosi dagli uffici fa presente che le operazioni relativa al pnr ANSC è stata eseguita principalmente da personale esterno**

Letto confermato e sottoscritto

8/12/2025

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:		FIRMA
1. Presidente	FRACCHIA PAOLA	Firmato in originale

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:		
SIGLA	NOME E COGNOME	FIRMA
FP CGIL	ARIANNA FRANCO	Firmato in originale